

AVVISO
SELEZIONE PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI PERSONALE PER LA CONTRAM SERVIZI S.R.L.

L'ORGANO AMMINISTRATIVO DELLA CONTRAM SERVIZI s.r.l. RENDE NOTODE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva per prove e titoli, per individuare eventuali candidati da assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato a tempo pieno e/o part time, con contratto di 4° o 5° livello C.C.N.L. settore turismo e commercio.

L'inquadramento dell'eventuale selezionato è comunque subordinato al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi in materia di assunzioni, nonché alla spesa di personale, tenuto anche conto della compatibilità di bilancio della Società.

1. Requisiti

La partecipazione alla selezione è aperta ai candidati, uomini e donne, che, alla data di scadenza di presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- A. diploma di scuola superiore o titolo di studio superiore;
- B. cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- C. pieno godimento dei diritti civili e politici;
- D. buona conoscenza di almeno una lingua straniera.

2. Domande di ammissione e documentazione

I candidati dovranno presentare le domande in carta semplice e redatte secondo il modulo allegato; ogni altra modalità di presentazione non sarà ritenuta valida ai fini della partecipazione alla presente selezione.

Tutti i campi presenti nella domanda di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente compilati.

I candidati dovranno indicare nelle domande il proprio nome e cognome, il luogo e la data di nascita, nonché l'indirizzo al quale richiedono l'invio delle comunicazioni relative alla selezione.

Le domande di partecipazione dovranno, altresì, essere corredate dai documenti che attestano il possesso dei requisiti indicati al punto 1.

Per ottenere l'attribuzione del punteggio relativo all'aver eventualmente già prestato servizio presso la Contram Servizi s.r.l. per periodi, ognuno di durata non inferiore a tre mesi, prevista alla lettera A del successivo punto 4, i candidati dovranno allegare apposita certificazione rilasciata dall'azienda.

3. Termini di presentazione delle domande

Le domande di ammissione alla selezione, redatte su carta semplice conformemente al modulo allegato, dovranno pervenire inderogabilmente in busta chiusa alla Contram Servizi S.r.l. Via Le Mosse 19/21 62032 Camerino a mezzo raccomandata A/R entro il 21 ottobre 2019, sull'esterno della busta dovrà essere riportata la dicitura "Domanda di partecipazione"; oppure, dovranno essere consegnate a mano, in busta chiusa sulla quale dovrà essere riportata la dicitura "Domanda di partecipazione", alla Contram Servizi S.r.l. P.za della Vittoria, 3 62024 Castelraimondo entro e non oltre le ore 13,00 del 21 ottobre 2019, presso la sede operativa di Castelraimondo, in p.za della Vittoria 3 dove si provvederà al rilascio di apposita documentazione di avvenuta ricezione.

Saranno accettati plichi, spediti mediante uffici postali o altre società preposte, pervenuti entro la data di scadenza delle domande; tuttavia, in caso di consegna a mano, la Contram Servizi S.r.l. non accetterà plichi pervenuti oltre l'orario ultimo di ricevimento delle domande.

Le domande pervenute oltre i termini di cui sopra non saranno ritenute valide ai fini della partecipazione alla presente selezione; pertanto, saranno esclusi i soggetti che presentano la domanda in ritardo.

In ogni caso la Contram Servizi s.r.l. non assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale mancata consegna del plico entro il suddetto termine, anche da parte degli uffici postali o di altre società preposte.

4. Prove di selezione

Le prove di selezione saranno espletate indicativamente tra il 23 e il 28 ottobre 2019 a cura di una apposita commissione.

I candidati, successivamente alla scadenza della domanda, riceveranno una comunicazione sui giorni e gli orari stabiliti per l'effettuazione delle prove, in ogni caso, l'elenco degli ammessi verrà pubblicato sul sito www.contramservizi.it ; rimane esclusa, in capo alla Contram servizi, ogni responsabilità per la ricezione della comunicazione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere ciascuna prova alla data e all'ora stabilite resteranno esclusi dalla selezione.

La selezione avverrà mediante:

- A. la valutazione delle esperienze professionali eventualmente già prestate presso la Contram Servizi s.r.l., presso altre imprese, dei titoli di studio e degli altri titoli elencati alla successiva lettera A. (punteggio massimo 30 punti);
- B. una prova scritta (punteggio massimo 40 punti)
- C. un colloquio orale (punteggio massimo 30 punti).

A. valutazione dei titoli di studio e esperienze professionali (max 30 punti)

Ai fini della valutazione dei titoli, il candidato dovrà produrre il proprio curriculum vitae reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 al quale dovrà essere allegato un documento di riconoscimento in corso di validità.

I periodi di lavoro di cui ai successivi punti I e II verranno valutati secondo i criteri stabiliti dalla commissione esaminatrice attribuendo ai periodi di lavoro di cui al punto I, a parità di durata e/o contenuti lavorativi, un peso doppio rispetto a quelli rientranti al punto II della presente lettera A.

Per tutti i candidati sarà oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice il possesso dei seguenti titoli:

- I. comprovata esperienza lavorativa maturata alle dipendenze della società Contram Servizi s.r.l.;
- II. comprovata esperienza lavorativa maturata alle dipendenze di altre imprese diverse dalla Contram Servizi s.r.l. con impiego in attività che prevedevano l'utilizzo e/o la pratica di una lingua straniera, di applicazione pratica del pacchetto office, di internet, della posta elettronica e dei programmi informatici per la gestione dei servizi di trasporto a chiamata, del noleggio di autovetture, delle procedure di recupero crediti, di operatore di call center, di vendita, stipula contratti, di progettazione servizi pubblicitari, dell'organizzazione di manifestazioni, convegni, seminari e di contatto con il pubblico; attestati ed esperienze professionali maturate come operatore di call center, nel campo della pubblicità, del noleggio di autovetture, nell'organizzazione di manifestazioni, convegni e seminari;
- III. scuole di specializzazione, corsi di formazione, attestati di qualifica professionale e altre esperienze professionali (libera professione, ecc.), maturate nell'ambito dei settori di cui alle materie richieste.

B. prova scritta (max 40 punti)

La prova consisterà in un test psico attitudinale contenente anche domande di: informatica di base, inglese di base, contabilità generale, comunicazione e marketing e cultura generale.

Alle risposte dei candidati sarà attribuito il seguente punteggio:

- +2 (più due) per ogni risposta esatta;
- - 1 (meno uno) per ogni risposta errata;
- 0 (zero) per ogni risposta non data o risposta plurima.

Il candidato, per poter accedere alla prova orale, dovrà totalizzare almeno quaranta punti sui settanta attribuibili.

C. prova orale (max 30 punti)

La prova consisterà in un colloquio con la commissione esaminatrice sugli argomenti oggetto della valutazione dei titoli di studio e esperienze professionali.

Il candidato per ottenere l'idoneità dovrà conseguire un punteggio complessivo (A+B+C) non inferiore a 60.

5. Rapporto di lavoro

L'eventuale rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e dai regolamenti del contratto collettivo nazionale di lavoro settore turismo e commercio e dagli accordi nazionali vigenti al momento dell'assunzione.

Il trattamento economico sarà quello previsto per la qualifica di dipendente di 4° o 5° livello del C.C.N.L. settore turismo e commercio vigente al momento dell'assunzione.

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre di diversa area professionale.

La sede di lavoro indicata sul contratto di lavoro, definita in base alle iniziali esigenze di servizio, potrà essere successivamente mutata a discrezione dell'Azienda, nel rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

6. Disposizioni finali

L'Azienda si riserva di stabilire la validità della graduatoria definita a seguito della presente selezione.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, revocare e/o annullare la selezione per giusti motivi e/o di invalidare i risultati della stessa e/o di non utilizzare la graduatoria.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una nuova selezione, qualora ne ravvisasse la necessità e di sospendere o annullare la presente selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando.

Le domande di assunzione presentate in precedenza, o fuori dai termini del presente bando, o presentate in difformità delle previsioni, anche di una soltanto, del presente avviso non saranno ritenute valide e il concorrente non sarà ammesso o sarà escluso dalla selezione.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso l'Azienda né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione né ad indennizzi di qualsiasi sorta, ad alcun titolo.

Camerino lì 08/10/2019

L'AMMINISTRATORE UNICO
(Dr. Stefano Belardinelli)